

REGULAMIN ORGANIZACYJNY **Domu Pomocy Społecznej w Krakowie ul. Krakowska 55**

Rozdział I **Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin Organizacyjny Domu Pomocy Społecznej w Krakowie ul. Krakowska 55, zwanego dalej Domem, określa jego strukturę organizacyjną i szczegółowy zakres działania.

§ 2. Dom działa na podstawie obowiązujących przepisów prawa, a w szczególności:

- 1) ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2025 r. poz. 1214 ze zm.);
- 2) ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2024 r. poz. 917);
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1483 ze zm.);
- 4) ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2023 r. poz. 120 ze zm.);
- 5) ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1320 ze zm.);
- 6) ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2025 r. poz. 1691);
- 7) ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2025 r. poz. 1338);
- 8) ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2023 r. poz. 2151 ze zm.);
- 9) ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781);
- 10) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135);
- 11) przepisów wykonawczych do ustaw wymienionych w pkt 1-10;
- 12) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych – RODO) (Dz.U.U.E.L.2016.119.1);
- 13) uchwał Rady Miasta Krakowa i zarządzeń Prezydenta Miasta Krakowa.

§ 3.1. Podstawą przyjęcia do Domu jest decyzja administracyjna wydana przez Prezydenta Miasta Krakowa.

2. Pobyt w Domu jest odpłatny. Zasady ustalania i wysokości opłat regulują przepisy ustawy o pomocy społecznej.

§ 4. 1. W skład struktury Domu wchodzi następujące komórki organizacyjne i stanowiska oznaczone odpowiednio symbolami literowymi:

- 1) Dyrektor [D];
- 2) Zastępca Dyrektora [ZD];
- 3) Główny Księgowy [GK];
- 4) Dział Finansowo-Księgowy [FK];

- 5) Dział Terapeutyczno-Socjalny [TS];
- 6) Dział Żywienia [DŻ];
- 7) Dział ds. Organizacyjno-Personalnych [OP];
- 8) Dział ds. Techniczno-Gospodarczych [TG];
- 9) Zespoły Opiekuńczo-Terapeutyczne: nr I, nr II, nr III i nr IV [OT I-IV];
- 10) Mieszkania Wspomagane i Treningowe [MWiT];
- 11) Inspektor Ochrony Danych [IOD];
- 12) Radca Prawny [RP];
- 13) Kapelan [K].

2. Graficzny schemat organizacyjny Domu przedstawia załącznik do Regulaminu.

§ 5. 1. Dyrektor kieruje pracą Domu poprzez wydawanie zarządzeń, regulaminów, poleceń służbowych oraz podejmowanie innych decyzji kierowniczych.

2. Dyrektorowi podlegają bezpośrednio: Zastępca Dyrektora, Główny Księgowy, Kierownik Działu ds. Organizacyjno-Personalnych, Kierownicy Zespołów Opiekuńczo-Terapeutycznych, Kierownik Działu Terapeutyczno-Socjalnego, Inspektor Ochrony Danych, Radca Prawny i Kapelan.

3. Dyrektor:

- 1) reprezentuje Dom na zewnątrz i w ramach udzielonego przez Prezydenta Miasta Krakowa pełnomocnictwa upoważniony jest do składania w imieniu Gminy Miejskiej Kraków oświadczeń woli, dokonywania czynności prawnych i udzielania dalszych pełnomocnictw;
- 2) podejmuje decyzje dotyczące planowania i realizacji planu finansowego Domu w oparciu o wnioski przygotowane przez Głównego Księgowego, uzgodnione odpowiednio z kierownikami komórek organizacyjnych;
- 3) w drodze polecenia służbowego może zobowiązać i upoważnić kierowników komórek organizacyjnych oraz pracowników Domu do wykonywania w jego imieniu zadań będących w kompetencji Dyrektora;
- 4) wykonuje zadania w ramach kontroli zarządczej na zasadach określonych w odrębnych przepisach w odniesieniu do pracowników Domu;
- 5) przyjmuje i rozpatruje skargi i wnioski;
- 6) wykonuje inne zadania zastrzeżone dla Dyrektora przez przepisy prawa.

4. Dyrektor, w celu poprawy jakości i efektywności pracy Domu oraz realizacji określonych zadań, może powoływać w drodze odrębnych zarządzeń zespoły zadaniowe i robocze.

5. Dyrektora podczas jego nieobecności zastępuje Zastępca Dyrektora, a w przypadku ich równoczesnej nieobecności inny pracownik Domu, w ramach udzielonego pełnomocnictwa.

§ 6. 1. Zastępcy Dyrektora podlegają bezpośrednio: Kierownik Działu ds. Techniczno-Gospodarczych, Kierownik Działu Żywienia oraz Mieszkania Wspomagane i Treningowe.

2. Zastępca Dyrektora:

- 1) podejmuje czynności wynikające z kompetencji Dyrektora pod jego nieobecność lub w razie niemożności pełnienia przez niego obowiązków wynikających z innych przyczyn;
- 2) wykonuje na bieżąco powierzone przez Dyrektora zadania, na podstawie i w granicach udzielonych pełnomocnictw;
- 3) przyjmuje i rozpatruje skargi i wnioski;

4) wykonuje zadania w ramach kontroli zarządczej na zasadach określonych w odrębnych przepisach w odniesieniu do podległych pracowników Domu.

§ 7. 1. Zakres odpowiedzialności Głównego Księgowego regulują odrębne przepisy.

2. Do zakresu działania Głównego Księgowego należy w szczególności:

- 1) prowadzenie rachunkowości Domu;
- 2) nadzór nad wykonywaniem dyspozycji środkami pieniężnymi, których dysponentem jest Dom;
- 3) dokonywanie wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym Domu;
- 4) dokonywanie wstępnej kontroli kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych.

§ 8. 1. Kierownicy komórek organizacyjnych są bezpośrednimi przełożonymi podległych im pracowników i sprawują nad nimi nadzór.

2. Kierownicy organizują, kierują i odpowiadają za pracę podległych komórek, zapewniając w szczególności:

- 1) właściwą organizację pracy podległych komórek organizacyjnych;
- 2) sprawowanie kontroli zarządczej w stosunku do zadań realizowanych bezpośrednio przez podległych służbowo pracowników;
- 3) sporządzanie i przekazanie zakresów czynności podległych służbowo pracowników do Działu ds. Organizacyjno-Personalnych;
- 4) opracowanie materiałów analitycznych i sprawozdawczości z zakresu działania komórki;
- 5) opracowanie dokumentacji niezbędnej do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego oraz sporządzanie wniosków do przeprowadzenia zamówień publicznych w zakresie zadań komórki;
- 6) realizację wydatków dotyczących zadań z zakresu działania komórki;
- 7) przygotowanie dokumentacji celem przekazania do składnicy akt;
- 8) przestrzeganie obowiązujących przepisów BHP i ppoż.;
- 9) przestrzeganie przepisów o ochronie informacji niejawnych, o ochronie danych osobowych oraz innych przepisów dotyczących tajemnic prawnie chronionych;
- 10) bieżącą kontrolę zadań realizowanych bezpośrednio przez podległych służbowo pracowników;
- 11) opracowanie projektów przepisów wewnętrznych, wydawanych przez Dyrektora, w zakresie realizacji zadań przez poszczególne komórki organizacyjne;
- 12) prowadzenie kontroli funkcjonalnej oraz analizy ryzyka w odniesieniu do zadań realizowanych w komórce organizacyjnej, zgodnie z wytycznymi Systemu Kontroli Zarządczej Domu;
- 13) przekazanie podległym pracownikom poleceń oraz treści aktów prawa wewnętrznego wydanych przez Dyrektora Domu.

3. Kierownicy komórek organizacyjnych Domu:

- 1) składają wnioski do Dyrektora Domu w sprawach zawierania umów o pracę, zmiany warunków umów o pracę oraz w sprawach wynagradzania, nagradzania oraz karania podległych pracowników;
- 2) inicjują i przeprowadzają szkolenia dla podległych pracowników;
- 3) uczestniczą w opracowywaniu planu finansowego Domu;
- 4) prowadzą dokumentację obowiązującą w komórce;

- 5) sprawują nadzór nad majątkiem przekazanym do używania w podległej komórce.
4. Kierownicy, w razie braku formalnego zastępcy, wyznaczają do pełnienia tej funkcji innego podległego sobie pracownika.

Rozdział II

Zakresy działania stanowisk i komórek organizacyjnych Domu

Dział Finansowo-Księgowy

§ 9. 1. Pracą Działu kieruje Główny Księgowy.

2. Do zadań Działu wynikających z przepisów ustawy o finansach publicznych oraz ustawy o rachunkowości należy w szczególności:

- 1) prowadzenie rachunkowości Domu;
- 2) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi, których dysponentem jest Dom, w tym prawidłowe i terminowe dokonywanie rozliczeń należności i zobowiązań;
- 3) prowadzenie wymaganej dokumentacji w zakresie, o którym mowa w pkt 1-2, w szczególności poprzez prowadzenie ewidencji należności Domu podlegających egzekucji, monitorowanie terminów wpłat oraz prowadzenie działań w zakresie egzekucji tych należności;
- 4) opracowanie projektu planu wydatków Domu;
- 5) analiza wykorzystania środków budżetowych będących w posiadaniu Domu;
- 6) opracowanie zbiorczych sprawozdań finansowych z wykonania planu finansowego i ich analiza;
- 7) prowadzenie kasy Domu;
- 8) nadzór nad pracami komisji inwentaryzacyjnych przy ustaleniu i rozliczaniu różnicy inwentarzowej;
- 9) prowadzenie obsługi finansowo-księgowej Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej.

Dział Terapeutyczno-Socjalny

§ 10.1. Pracą Działu kieruje Kierownik Działu Terapeutyczno-Socjalnego.

2. Do zadań Działu należy w szczególności:

- 1) prowadzenie spraw związanych z przyjmowaniem nowych mieszkańców, w tym spraw meldunkowych;
- 2) przeprowadzanie wywiadów u osób kierowanych do Domu w ich miejscu zamieszkania oraz w trakcie pobytu w Domu zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami;
- 3) prowadzenie spraw związanych z odpłatnością za pobyt mieszkańców Domu;
- 4) zapoznavanie mieszkańców z Regulaminem Mieszkańców;
- 5) współpraca z rodzinami mieszkańców, kuratorami, opiekunami prawnymi osób ubezwłasnowolnionych i instytucjami zajmującymi się sprawami mieszkańców;
- 6) współpraca z Zespołami Opiekuńczo-Terapeutycznymi w zakresie przygotowania i realizacji Indywidualnych Planów Wsparcia jak i działań w zakresie rehabilitacji społecznej;
- 7) dostosowanie we współpracy z Zespołami Opiekuńczo-Terapeutycznymi zakresu i poziomu terapii oraz wsparcia do zindywidualizowanych potrzeb mieszkańców, ich stopnia psychicznej i fizycznej sprawności z zachowaniem prawa do intymnego i godnego życia oraz respektowania ich praw osobistych i możliwości zachowania samodzielności i wyboru stylu życia;

- 8) zgłaszanie potrzeb w zakresie sprzętów niezbędnych do terapii i rehabilitacji;
- 9) współpraca z Zespołami Opiekuńczo-Terapeutycznymi i Radą Mieszkańców;
- 10) rozwijanie kontaktów ze środowiskiem lokalnym wspólnie z Zespołami Opiekuńczo-Terapeutycznymi;
- 11) organizowanie zmarłym mieszkańcom pogrzebu, zgodnie z praktykowanym wyznaniem;
- 12) organizowanie i koordynowanie pracy wolontariuszy, praktykantów;
- 13) prowadzenie kroniki Domu;
- 14) organizowanie uroczystości świątecznych, rocznicowych oraz cyklicznych spotkań i imprez w Domu we współpracy z Zespołami Opiekuńczo-Terapeutycznymi;
- 15) udział w organizacji turnusów rehabilitacyjnych dla mieszkańców Domu;
- 16) stała współpraca z Działem Finansowo-Księgowym w zakresie dochodzenia odpłatności mieszkańców za pobyt w Domu;
- 17) weryfikacja oraz sporządzanie kompleksowych informacji dot. zrealizowanych recept we współpracy z Zespołami Opiekuńczo-Terapeutycznymi.

Zespoły Opiekuńczo-Terapeutyczne nr I, II, III i IV

§ 11. 1. Pracami Zespołów kierują Kierownicy Zespołów Opiekuńczo-Terapeutycznych.

2. Do zadań każdego Zespołu należy w szczególności:

- 1) zapewnienie całodobowej opieki i bezpieczeństwa mieszkańcom na terenie Domu oraz podczas zajęć organizowanych poza Domem;
- 2) zapewnienie mieszkańcom pomocy w podstawowych czynnościach życiowych jak ubieranie, mycie, karmienie i stymulowanie do rozwoju samodzielności w wykonywaniu tych czynności;
- 3) opracowanie i realizacja Indywidualnych Planów Wsparcia oraz wskazań do rehabilitacji społecznej we współpracy z Działem Terapeutyczno-Socjalnym;
- 4) prowadzenie zajęć usprawniających stosownie do indywidualnych możliwości mieszkańców;
- 5) zapewnienie mieszkańcom opieki lekarskiej ogólnej i specjalistycznej;
- 6) prowadzenie zaopatrzenia w niezbędne leki i środki pomocnicze;
- 7) pomoc usamodzielniającym się mieszkańcom w podjęciu pracy;
- 8) współpraca z rodzinami mieszkańców, kuratorami, opiekunami prawnymi osób ubezwłasnowolnionych i instytucjami zajmującymi się sprawami mieszkańców;
- 9) zaspokajanie bieżących potrzeb mieszkańców, w tym udzielanie w razie potrzeby, pomocy w dokonywaniu drobnych zakupów na podstawie pisemnego upoważnienia;
- 10) aktywizacja oraz integracja mieszkańców Domu ze społecznością lokalną we współpracy z Działem Terapeutyczno-Socjalnym;
- 11) zapewnienie porządku i odpowiedniego stanu higienicznego pomieszczeń;
- 12) zapewnienie wyposażenia pokoi mieszkańców w niezbędne meble, sprzęty, pościel, bieliznę oraz środki higieny osobistej, odzież i obuwie;
- 13) zapewnienie kontaktu z kapłanem i udziału w praktykach religijnych zgodnie z wyznaniem mieszkańca;
- 14) współpraca z Działem Terapeutyczno-Socjalnym i Radą Mieszkańców.

Dział Żywienia

§ 12. 1. Pracą Działu kieruje Kierownik Działu Żywienia.

2. Do zadań Działu należy w szczególności:

- 1) zapewnienie mieszkańcom Domu wyżywienia zgodnie z zalecanymi normami żywieniowymi oraz zasadami racjonalnego żywienia, przy uwzględnieniu środków zaplanowanych na ten cel;
- 2) zapewnienie wyboru zestawu posiłków lub otrzymania posiłku dodatkowego oraz posiłku dietetycznego, zgodnie ze wskazaniem lekarza;
- 3) zapewnienie dostępu do podstawowych produktów żywnościowych oraz napojów przez całą dobę;
- 4) sporządzanie i wydawanie posiłków w sposób estetyczny i zgodny z planowaną gramaturą;
- 5) przygotowanie ilościowo – wartościowego wykazu artykułów dla potrzeb udzielania zamówienia publicznego;
- 6) kontrola realizacji zawartych umów w danym roku budżetowym;
- 7) przestrzeganie oraz sprawowanie nadzoru nad prawidłowym funkcjonowaniem systemu HACCP i GHP (Dobra Praktyka Higieniczna) oraz GMP (Dobra Praktyka Produkcyjna);
- 8) współpraca z innymi komórkami organizacyjnymi i instytucjami w zakresie zaopatrzenia w artykuły żywnościowe, usuwania odpadów kuchennych, reklamacji produktów żywnościowych, zabezpieczenia bloku żywienia przed gryzoniami i owadami, przeglądu i konserwacji urządzeń gastronomicznych.

Dział ds. Organizacyjno-Personalnych

§ 13. 1. Pracą Działu kieruje Kierownik Działu ds. Organizacyjno-Personalnych.

2. Do zadań Działu należy w szczególności:

- 1) prowadzenie dokumentacji pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy w zakresie wynagrodzeń, wypłat, zasiłków, naliczania składek ZUS, podatków;
- 2) prowadzenie właściwej polityki kadrowej w ramach obowiązujących przepisów prawa pracy, planowanego funduszu płac i ustalonego limitu zatrudnienia;
- 3) opracowanie systemu oceny pracowników i wynagradzania;
- 4) kierowanie pracowników Domu na badania lekarskie;
- 5) organizowanie doskonalenia zawodowego oraz podnoszenia kwalifikacji pracowników Domu;
- 6) organizowanie działalności socjalnej na rzecz pracowników i ich rodzin;
- 7) prowadzenie ewidencji przydziału biletów na przejazdy środkami komunikacji miejskiej dla celów służbowych oraz ewidencja wyjazdów w godzinach służbowych;
- 8) przygotowanie i wdrażanie wewnętrznych aktów normatywnych;
- 9) koordynowanie zadań związanych z przestrzeganiem zasad BHP;
- 10) opracowanie przy współpracy z innymi komórkami organizacyjnymi dokumentacji niezbędnej do przeprowadzenia zamówień publicznych w zakresie funkcjonowania Domu, oraz przeprowadzanie postępowań w sprawach o udzielenie zamówienia publicznego;
- 11) koordynowanie zadań Domu związanych z przeciwdziałaniem i likwidacją skutków zdarzeń powodujących sytuacje kryzysowe;
- 12) prowadzenie sekretariatu, a w szczególności: rejestrowanie pism przychodzących i wychodzących, wysyłanie korespondencji;
- 13) prowadzenie rejestru zawartych umów;
- 14) prowadzenie rejestru wydawanych upoważnień i pełnomocnictw;
- 15) opracowanie projektu planu kontroli wewnętrznej Domu, przeprowadzanie wewnętrznej kontroli zgodnie z planem lub doraźnych, a także sporządzanie protokołów kontroli oraz zaleceń pokontrolnych;

- 16) prowadzenie dokumentacji i ewidencji przeprowadzonych kontroli wewnętrznych i zewnętrznych;
- 17) sporządzenie informacji o zmianach w przepisach prawa mających istotne znaczenie dla funkcjonowania Domu;
- 18) organizowanie archiwizacji dokumentacji wytworzonej w Domu oraz gromadzenie i przechowywanie jej w składnicy akt;
- 19) prowadzenie i aktualizacja strony internetowej Domu oraz informacji zawartych w Biuletynie Informacji Publicznej;
- 20) organizowanie i realizowanie polityki bezpieczeństwa informacji w Domu;
- 21) obsługa współpracy ze związkami zawodowymi działającymi w Domu.

Dział ds. Techniczno-Gospodarczych

§ 14. 1. Pracą Działu kieruje Kierownik Działu ds. Techniczno-Gospodarczych.

2. Do zadań Działu należy w szczególności:

- 1) wykonanie zadań zarządcy nieruchomościami Domu;
- 2) utrzymanie obiektów budowlanych (budynki i budowle) wraz z ich otoczeniem w należytym stanie technicznym oraz zapewnienie prawidłowego, zgodnego z ich przeznaczeniem funkcjonowania;
- 3) utrzymanie budynków i ich otoczenia w należytym stanie porządkowym i sanitarnym;
- 4) realizacja zadań z zakresu ochrony środowiska, w tym sporządzanie wniosków i sprawozdań;
- 5) prawidłowe zabezpieczenie majątku Domu przed kradzieżą i zniszczeniem, z zachowaniem przepisów BHP i ppoż.;
- 6) opracowanie planów remontów i inwestycji wykonywanych we własnym zakresie i zleczanych na zewnątrz;
- 7) przygotowanie i prowadzenie pełnej dokumentacji zadań związanych z realizacją inwestycji i zakupów inwestycyjnych;
- 8) analiza i kontrola dokumentów oraz umów z tytułu dostaw, usług i robót budowlanych oraz faktur wystawionych przez wykonawców wraz z monitoringiem działań;
- 9) wykonywanie napraw, remontów i bieżących konserwacji budynków, instalacji elektrycznych, sanitarnych, urządzeń i wyposażenia;
- 10) planowe i terminowe zakupy maszyn i urządzeń oraz środków i materiałów niezbędnych do realizacji zadań Domu;
- 11) prowadzenie gospodarki magazynowej Domu, w tym monitorowanie i analiza zasobów magazynowych;
- 12) zapewnienie usług pralniczych i krawieckich na rzecz Domu, oraz pranie odzieży roboczej i ochronnej pracowników;
- 13) organizowanie transportu na potrzeby funkcjonowania i realizacji zadań Domu, w tym nadzór nad stanem technicznym samochodów służbowych i ich prawidłowym wykorzystywaniem;
- 14) zapewnienie sprawnego funkcjonowania infrastruktury informatycznej Domu, w tym zabezpieczenie danych osobowych w systemie informatycznym;
- 15) obsługa użytkowników realizujących zadania niezwiązane z działalnością statutową Domu, a korzystających z pomieszczeń Domu na podstawie zawartych umów;
- 16) prowadzenie ewidencji środków trwałych i wyposażenia;
- 17) prowadzenie inwentaryzacji środków trwałych i wyposażenia.

Radca Prawny

§ 15. Do zakresu działania Rady Prawnej należy świadczenie pomocy prawnej określonej w ustawie z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 499 ze zm.) w sprawach związanych z funkcjonowaniem oraz realizacją zadań statutowych Domu, w szczególności: udzielanie porad prawnych i konsultacji prawnych, sporządzanie opinii prawnych, weryfikacja projektów aktów prawnych oraz występowanie przed sądami i urzędami (w tym zastępstwo procesowe).

Kapelan

§ 16. Do zadań Kapelana należy wykonywanie posługi duszpasterskiej na rzecz mieszkańców Domu.

Mieszkania Wspomagane i Treningowe

§ 17. 1. Rodzaj i zakres wsparcia świadczonego w Mieszkaniach Wspomaganych i Treningowych są uzależnione od indywidualnych potrzeb i możliwości psychofizycznych osób korzystających ze wsparcia.

2. Zasady funkcjonowania Mieszkań Wspomaganych i Treningowych oraz uprawnienia i obowiązki ich mieszkańców określają Regulaminy Mieszkań.

3. Podstawą skierowania do korzystania ze wsparcia w Mieszkaniach Wspomaganych i Treningowych jest decyzja administracyjna wydana przez Prezydenta Miasta Krakowa.

4. Pobyt w Mieszkaniach Wspomaganych i Treningowych jest odpłatny. Zasady ustalania i wysokość opłat regulują odrębne przepisy.

Inspektor Ochrony Danych.

§ 18.1. Do zakresu działania Inspektora Ochrony Danych należy realizacja zadań zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych oraz rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) zwanym dalej RODO.

2. Wykonywanie zadań Inspektora Ochrony Danych polega w szczególności na:

- 1) informowaniu administratora, podmiotu przetwarzającego oraz pracowników, którzy przetwarzają dane osobowe o obowiązkach spoczywających na nich na mocy RODO, innych przepisów Unii lub państw członkowskich o ochronie danych oraz polityk administratora lub podmiotu przetwarzającego w dziedzinie ochrony danych osobowych, w tym podział obowiązków, działania zwiększające świadomość, szkolenia personelu uczestniczącego w operacjach przetwarzania oraz powiązane z tym audyty;
- 2) udzielaniu na żądanie zaleceń co do oceny skutków dla ochrony danych oraz monitorowaniu ich wykonania;
- 3) współpracy z organem nadzorczym;
- 4) pełnieniu funkcji punktu kontaktowego dla organu nadzorczego w kwestiach związanych z przetwarzaniem, w tym z uprzednimi konsultacjami, o których mowa w art. 36 RODO oraz w stosownych przypadkach prowadzenie konsultacji we wszystkich innych sprawach.

Rozdział III

Funkcjonowanie Domu

§ 19. Status prawny pracowników Domu określa ustawa o pracownikach samorządowych.

§ 20.1. Wewnętrzny porządek i rozkład czasu pracy Domu określa Regulamin Pracy Domu ustalony przez Dyrektora w drodze zarządzenia, w trybie określonym odrębnymi przepisami.

2. W Domu stosuje się instrukcję kancelaryjną oraz jednolity rzeczowy wykaz akt ustalony przez Dyrektora w drodze zarządzenia w uzgodnieniu z Archiwum Narodowym w Krakowie.

Graficzny schemat organizacyjny Domu Pomocy Społecznej w Krakowie, ul. Krakowska 55

